

Seminarfragebogen

Ziel dieses Seminarfragebogens ist es, aufgrund Ihrer Rückmeldung als TeilnehmerIn die Qualität und den Praxisbezug des Seminars sowie aufeinander aufbauende Seminarbausteine laufend zu überprüfen und im Sinne **Ihres Bildungsbedarfs** zu verbessern. Diese Fragebögen werden an Personen außerhalb der Abteilung Bildung **nicht weitergegeben**.



Bühne frei – Ihr Auftritt, bitte!

29. – 31. Jänner 2007

Titel der Veranstaltung		Datum von	bis
10 Teilnehmer/innen			
Seminarinhalt:			
1. Wurden die für Sie wichtigen Inhalte erarbeitet?		1,7	
		sehr ① ② ③ ④ ⑤ weniger	
2. Wie war der gesamte Seminarinhalt im Verhältnis zu der verfügbaren Zeit?		1,8	
		ausgewogen ① ② ③ ④ ⑤ zu wenig Zeit	
3. Wie waren die Skripten/Arbeitsunterlagen gestaltet?		1,4	
		sehr gut ① ② ③ ④ ⑤ mangelhaft	
TrainerIn / Trainerteam:			
Trainername: Mag. Johannes Pump		Trainername: Mag. Katharina C. Sobotka	
1,6			
4. Wie beurteilen Sie die Aufbereitung der Seminarinhalte? interessant ① ② ③ ④ ⑤ zu theoretisch		4. Wie beurteilen Sie die Aufbereitung der Seminarinhalte? interessant ① ② ③ ④ ⑤ zu theoretisch	
5. Wie waren die rhetorischen/präsentationstechnischen Fähigkeiten des/der TrainerIn? sehr gut ① ② ③ ④ ⑤ mangelhaft		5. Wie waren die rhetorischen/präsentationstechnischen Fähigkeiten des/der TrainerIn? sehr gut ① ② ③ ④ ⑤ mangelhaft	
6. ist der/die TrainerIn auf die Bedürfnisse der TeilnehmerInnen eingegangen? sehr ① ② ③ ④ ⑤ weniger		6. ist der/die TrainerIn auf die Bedürfnisse der TeilnehmerInnen eingegangen? sehr ① ② ③ ④ ⑤ weniger	
7. Wie war die Beziehung zwischen der Gruppe und der/dem TrainerIn? harmonisch ① ② ③ ④ ⑤ konfliktgeladen		7. Wie war die Beziehung zwischen der Gruppe und der/dem TrainerIn? harmonisch ① ② ③ ④ ⑤ konfliktgeladen	
8. Was hat Ihnen am/an der TrainerIn besonders gefallen? - Enthusiasmus für die Sache - Bezug zu Theater und Film, schöne Sprache, Namen der Teilnehmer von Beginn an gewusst und Sternzeichen - Erfahrung - Energiegeladen, mitreisserisch - die Einblicke in die Theaterwelt - wandelndes Kunstbuch - INTERESSANT		8. Was hat Ihnen am/an der TrainerIn besonders gefallen? - Sympathische, gute Sprache, einfühlsam - gutes Erscheinungsbild - die Einhaltung der Zeit - freundlich und begeisterungsfähig - sympathische, freundliche Art - gut vorbereitet	

<p>9. Punkte, die der/die TrainerIn das nächste Mal besser machen könnte?</p> <ul style="list-style-type: none"> - etwas mehr zurücknehmen - Kausalkette nicht vergessen zu schließen (vom Hundertsten ins Tausendste) 	<p>9. Punkte, die der/die TrainerIn das nächste Mal besser machen könnte?</p> <ul style="list-style-type: none"> - mehr einbringen
<p>10. Wie bewerten Sie zusammenfassend die Seminare durchführung durch den/die TrainerIn bzw. das Trainerteam?</p> <p style="text-align: center;">1,4</p>	<p style="text-align: right;">ausgezeichnet ① ② ③ ④ ⑤ schlecht</p>
Fragen zur Seminargruppe	
<p>11. Wie war das Arbeitsklima in der Gruppe?</p> <p style="text-align: center;">1,4</p>	<p style="text-align: right;">ausgezeichnet ① ② ③ ④ ⑤ schlecht</p>
<p>12. Die Zusammensetzung der Seminargruppe war?</p> <p style="text-align: center;">1,4</p>	<p style="text-align: right;">ausgezeichnet ① ② ③ ④ ⑤ schlecht</p>
<p>13. Die Mitarbeit der Gruppe war?</p> <p style="text-align: center;">1,4</p>	<p style="text-align: right;">hoch ① ② ③ ④ ⑤ niedrig</p>
Umsetzbarkeit 1,9	
<p>14. Sind die Inhalte auf Ihre Situation und Ihren Arbeitsalltag abgestimmt?</p>	<p style="text-align: right;">sehr ① ② ③ ④ ⑤ weniger</p>
<p>15. Wurden die vereinbarten Ziele des Seminars erreicht?</p>	<p style="text-align: right;">vollständig ① ② ③ ④ ⑤ nicht</p>
<p>16. Warum wurden sie erreicht/nicht erreicht?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sehen einer anderen Sichtweise (Theater) auf Präsentieren - Training mit Video-Kamera ist immer wieder gut, auch im Rampenlicht zu stehen, ist wichtige Erfahrung - mehr Tipps vom Theater für den Alltag - zuviel Theater - 1. Tag super, 3. Tag super, sehr abwechslungsreich – 2. Tag hätte ich mir mehr Abwechslung gewünscht. 	
<p>17. Wie sehen Sie die praktische Umsetzbarkeit der Seminarinhalte?</p>	<p style="text-align: right;">hoch ① ② ③ ④ ⑤ niedrig</p>
<p>18. Welche Seminare würden Sie noch interessieren?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persönlichkeitsbildende Seminare, systemische Seminare 	
<p>19. Von wem wurden bzw. von welcher Stelle wurden Sie auf dieses Seminar vorbereitet? Wer hat mit Ihnen Seminarziel und Ihr Entwicklungsziel vorher besprochen?</p>	
Fragen zur Gesamtzufriedenheit	
<p>20. Wie waren Sie mit den Seminareinrichtungen/Hoteldienstleistungen zufrieden?</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p style="text-align: right;">sehr ① ② ③ ④ ⑤ weniger</p>
<p>21. Wie beurteilen Sie die Seminarorganisation? (Einladung/Info etc.)</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p style="text-align: right;">sehr gut ① ② ③ ④ ⑤ schlecht</p>
<p>22. Würden Sie das Seminar weiterempfehlen?</p> <p style="text-align: center;">1,1</p>	<p style="text-align: right;">auf jeden Fall ① ② ③ ④ ⑤ keinesfalls</p>

23. Alles in allem, wie zufrieden waren Sie mit dem Seminar?

1,7

①

②

③

④

⑤

Anregungen:

- Danke für das gute und für mich praktisch sehr wichtige Seminar! Trotzdem wäre eine Evaluierung über die persönliche Entwicklung oder ein Aufbaukurs in der selben Gruppensammensetzung wünschenswert, um hier neben dem Impuls auch die Kontinuität der Ausbildung zu verfolgen. Wenn es den Teilnehmern damit gelingt, die Interessen der GENERALI besser, umfassender und überzeugender vorzubringen, sicher auch eine lohnende Investition für das Unternehmen und Ihr Ausbildungsteam. In diesem Sinne möchte ich Sie ersuchen, der Anregung nach einem Aufbauseminar, evt. im Frühjahr 2007, im Rahmen der Möglichkeiten Gehör zu schenken!

Name (Angabe freiwillig)

Dienststelle, Abteilung, Geschäftsstelle/Gruppe

Vielen Dank!



Feedback

Was war? - Was ist? - Was werde ich für Zukunft mitnehmen?

Herrliche zwei Tage, ein sehr praxisorientiertes Seminar

Für die Zukunft werde ich alles mitnehmen.

Es war ein interessantes Seminar, für die Zukunft werde ich alles mitnehmen.

Es war ein interessantes Seminar und es ist spannend.

Das Seminar war spannend, es ist sehr interessant und für die Zukunft werde ich sehr viel mitnehmen.

Das Seminar war spannend, was ist wir sich zeigen und für die Zukunft werde ich vieles mitnehmen.

Ich möchte dazu gratulieren, weil neben unserem technisch - fachlichen Ausbildungsansatz gerade in der Verfolgung von Aussenwirkung auf Kollegen, Zuschauer und Klienten oft mit kleinen Veränderungen große Verbesserungen möglich sind. Die Zusammensetzung d er Gruppe war sowohl geographisch als auch von den anfallenden Aufgaben sehr unterschiedlich und somit geeignet ein breites Spektrum abzudecken.

Allerdings können im Bereich Sprache und Auftritten vor Publikum einmalige Veranstaltungen nur einen Impuls für Verbesserungen darstellen. Das ist uns im Kreis der angeführten Seminarteilnehmer durchaus bewußt. Jede/r Teilnehmer/in hat eigene Verantwortung die im Seminar gemachten Erfahrungen weiterauszubauen!

Trotzdem wäre eine Evaluierung über die persönliche Entwicklung oder ein Aufbaukurs in der selben Gruppenzusammensetzung wünschenswert, um hier neben dem Impuls auch die Kontinuität der Ausbildung zu verfolgen. Wenn es den Teilnehmern damit gelingt die Interessen der Generali besser, umfassender und überzeugender vorzubringen, sicher auch eine lohnende Investiton für das Unternehmen und Ihr Ausbildungsteam.

In diesem Sinne möchte ich Sie ersuchen der Anregung nach einem Aufbauseminar, evt. im Frühjahr 2007, im Rahmen der Möglichkeiten Gehör zu schenken.
Nochmals vielen Dank

Vielen Dank! www.mos-info.at
m o s - management on stage

